

# Consulenza per la gestione del personale efficiente e profittevole

*Dott. Giuseppe Ligotti*

## **Risultati raggiungibili**

- Riduzione dei costi del personale e aumento della produttività
- Efficientamento dei processi aziendali
- Maggiore comunicazione tra le varie divisioni aziendali e miglioramento della qualità del lavoro di tutti

## **Servizi**

### **Analisi della profittabilità del personale**

Attraverso l'analisi del conto economico calcolo l'incidenza della voce di spesa del personale e, di conseguenza il suo livello di profittabilità.

Obiettivo di questa analisi è passare dalla logica del costo a quella dell'investimento sul personale che porti all'aumento della redditività.

### **Definizione di politiche retributive espansive**

Partendo dagli obiettivi aziendali e dai bisogni del personale, definisco una politica retributiva su misura che offre benefici sia sul piano fiscale sia di motivazione e performance.

Seguo con cura anche la fase di comunicazione con le parti sindacali e la popolazione aziendale.

Questa seconda fase è importante per la buona riuscita della politica retributiva.

### **Analisi ed efficientamento dei processi**

Attraverso un'attenta analisi dei processi aziendali individuo i margini di riduzione degli sprechi (di tempo e denaro). Successivamente ridefinisco i processi con l'obiettivo di ottimizzare i tempi e le energie delle persone.

## **Organizzazione del personale**

Una buona organizzazione del personale permette di lavorare meglio con più soddisfazione per tutti.

Dopo aver ridefinito ruoli e responsabilità organizzo un piano di lavoro efficiente.

## **Contrattazioni aziendali e definizione dei CCNL**

Come membro del Comitato Tecnico Scientifico Area lavoro di Conflavoro PMI Nazionale, ho sviluppato una competenza specifica in questo settore che mi consente di individuare il CCNL più adatto alle esigenze aziendali e per supportare le aziende in caso di contenziosi con le rappresentanze sindacali.

## **Metodo**

Riduzione dei costi (soprattutto quelli non previsti come i contenziosi) e aumento delle performance: per ottenere tali obiettivi punto innanzitutto a facilitare lo scambio di informazioni all'interno dell'azienda, aumentare la conoscenza reciproca dei diversi attori aziendali, coinvolgere il personale per renderlo più responsabile e motivato.

## **Profilo professionale**

Consulente di direzione del personale

Presidente territoriale di Federlavoro Varese

Presidente territoriale di Conflavoro PMI Varese

Membro del Comitato Tecnico Scientifico area lavoro di Confalavoro PMI Nazionale

Membro della IV Commissione Lavoro in Regione Lombardia per Conflavoro PMI Lombardia